

# Lohndynamiken im Handwerk

Volkswirte-Forum 2024

Magdeburg, 30.10.2024

W A G E



# Agenda

1. Wiederbelebung Bereich Arbeitsmarkt am ifh Göttingen
2. Die HBS-Studie
3. Datenarbeit
4. Erste deskriptive Auswertungen
5. Ein Ausblick

# 1. Wiederbelebung Bereich Arbeitsmarkt am ifh Göttingen



START

- Projekt Lohn- und Preisdynamiken im Handwerk vor dem Hintergrund der Fachkräfteknappheit (DHI)
  - Entwicklung von Löhnen
  - Entwicklung von Preisen
  - Lohnnebenkosten
- In Planung: gemeinsames Projekt (BMEL) mit dem Thünen-Institut zu *Berufsbildungsstandorten des Handwerks und Fachkräfteentwicklung im ländlichen Raum*
- Betreuung von Abschlussarbeiten (z. B. Mindestlohn im Bäckereihandwerk)

## 2. Die HBS-Studie



## Datensätze

1. Erwerbstätigenbefragung 1979-2012 (Bundesinstitut für Berufsbildung)
  2. Verdienststrukturerhebung 2014
- 
- Lohndaten
  - Abgrenzung Handwerk
  - Individuelle und betriebliche Merkmale, die Einfluss auf den Verdienst haben
    - Alter, Geschlecht, Qualifikation, Betriebsgröße, Tarifbindung, Standort, ...

## Ergebnisse (VSE 2014)

- (unbereinigter) Verdienstunterschied von 16,2 Prozentpunkten zwischen Handwerk und sonstigen Bereichen der Volkswirtschaft kann zum Großteil durch beobachtbare Unterschiede erklärt werden, allen voran:
  1. Qualifikationsunterschiede (niedrigere Schul- und Berufsabschlüsse im Handwerk)
  2. Unterschiede in Betriebsgrößenstruktur (Handwerk kleinbetrieblicher)
  3. Tarifbindung (geringer im Handwerk)
- Bereinigter Lohnunterschied nur 1,5 Prozentpunkte

# 3. Datenarbeit





## Suche nach geeignetem Datensatz

### **BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2018**

- vgl. Kapitel 3 in Haverkamp & Fredriksen (2018)
- 17.608 (13.855 Vollzeit) abhängig Beschäftigte 15-65 Jahre, davon 1.256 (1.105) im Handwerk
- Alle 6 Jahre
- z. B. keine Information über Tarifbindung
- Handwerkseigenschaft des Beschäftigungsbetriebs (Selbsteinschätzung)

### **VSE 2018**

- vgl. Kapitel 4 in Haverkamp & Fredriksen (2018)
- Nach 2018 eingestellt
- Abgrenzung Handwerk über Kammerzugehörigkeit

# Suche nach geeignetem Datensatz

## Linked-Employer-Employee-Daten des IAB (LIAB)

- 1993-2021
- Pro Jahr durchschnittlich 12.274 Betriebe und 1.887.870 Personen
- Datenquellen:
  - IAB-Betriebspanel
  - Betriebs-Historik-Panel (BHP)
  - Erwerbsbiographien der in den interviewten Betrieben beschäftigten Personen

## Abgrenzung Handwerk

- Kammerzugehörigkeit
- Nach KldB 2010:
  - 5-Steller-Ebene der Berufsklassifikation (Berufsgattungen)
  - FDZ-Methodenreport von Haverkamp, Wesling & Seibert (2019)

# 4. Erste deskriptive Auswertungen

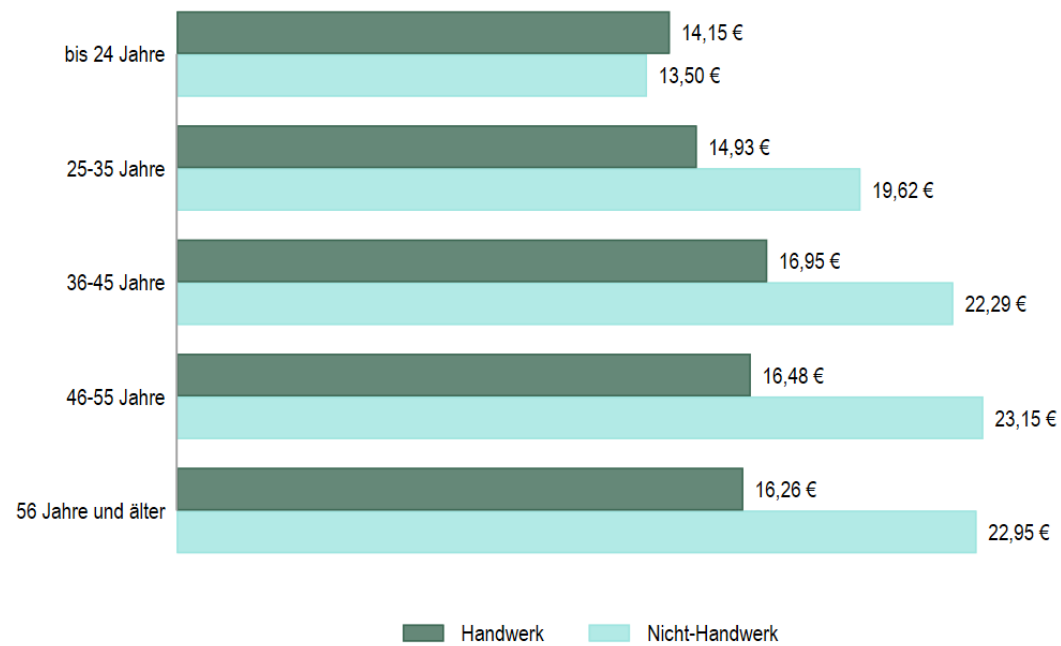


# Strukturelle Merkmale

	Handwerk	Nicht-Handwerk
Ø-Stundenlohn	16,10€	22,01€
Ø-Alter	45 Jahre	46 Jahre
Weiblich	19%	44%
(Fach-)Abitur	19%	54%
Hochschulabschluss	6%	39%
Hochqualifizierte Tätigkeit	15%	37%
Vollzeit	88%	78%
>=50 Beschäftigte	38%	71%
Neue Bundesländer	27%	22%

Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2018, eigene Berechnungen.

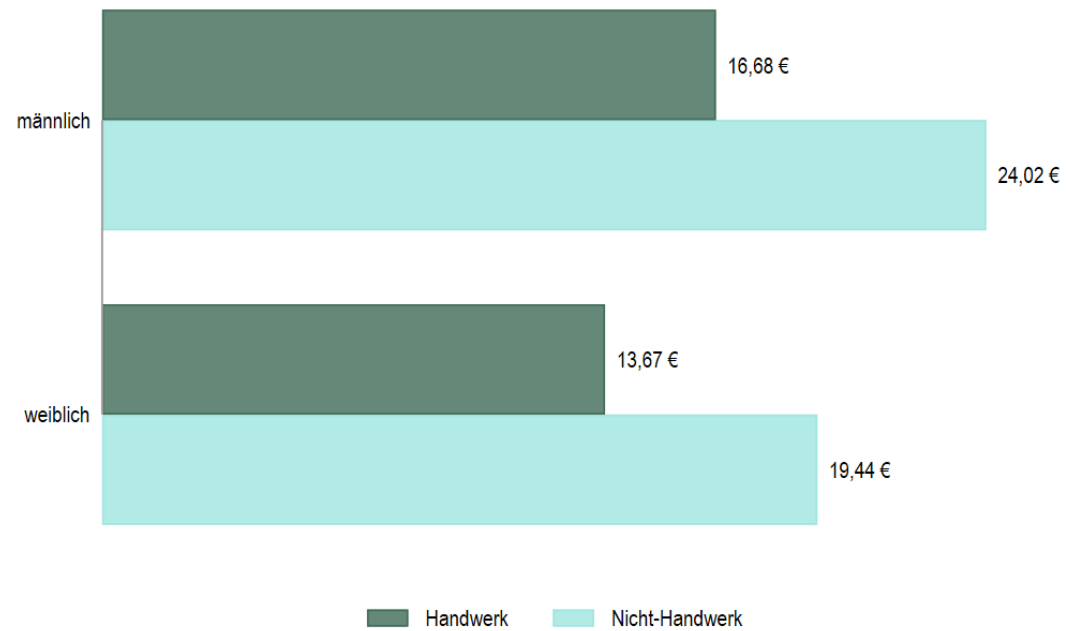
Durchschnittliche Bruttostundenlöhne nach Alter und Handwerkszugehörigkeit (2018)



Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2018, eigene Berechnungen.

# Geschlecht

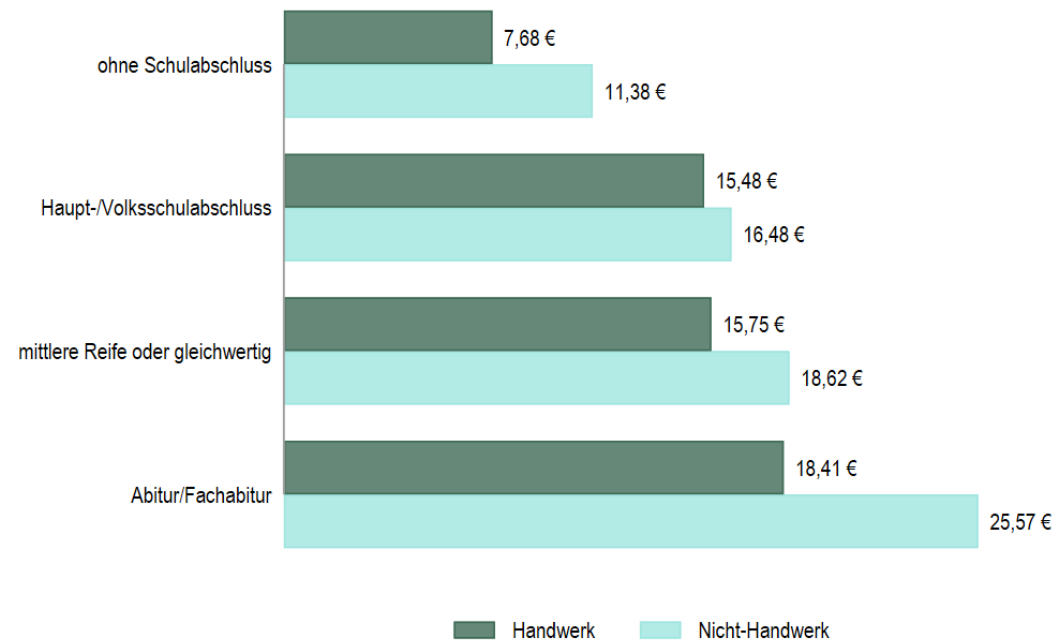
Durchschnittliche Bruttostundenlöhne nach Geschlecht und Handwerkszugehörigkeit (2018)



Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2018, eigene Berechnungen.

# Schulabschluss

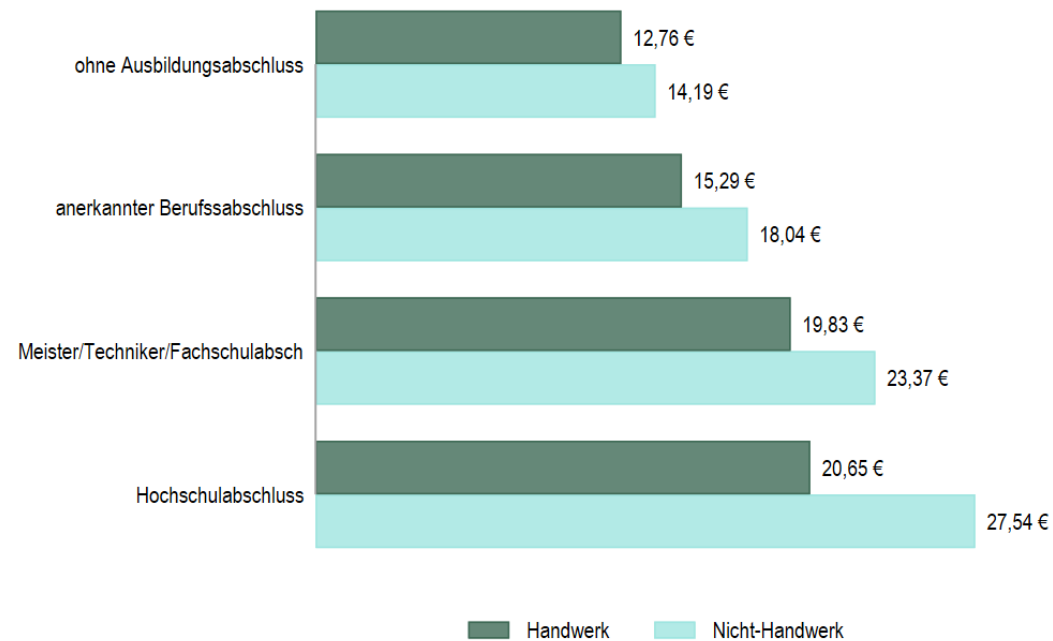
Durchschnittliche Bruttostundenlöhne nach Schulabschluss und Handwerkszugehörigkeit (2018)



Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2018, eigene Berechnungen.

# Ausbildungsabschluss

Durchschnittliche Bruttostundenlöhne nach Ausbildungsabschluss und Handwerkszugehörigkeit (2018)

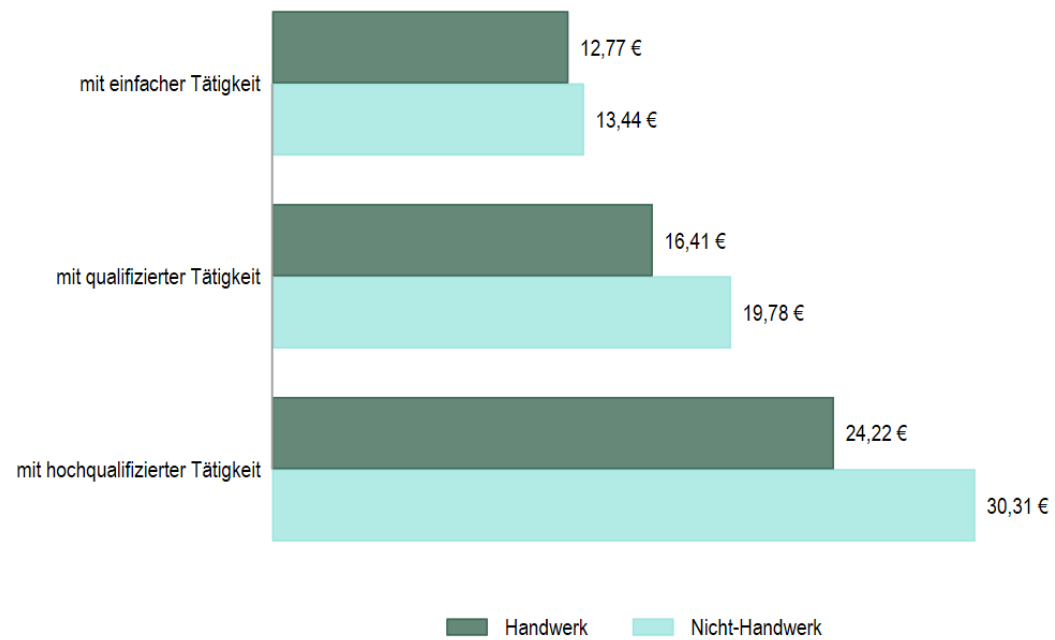


Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2018, eigene Berechnungen.



# Leistungsgruppe

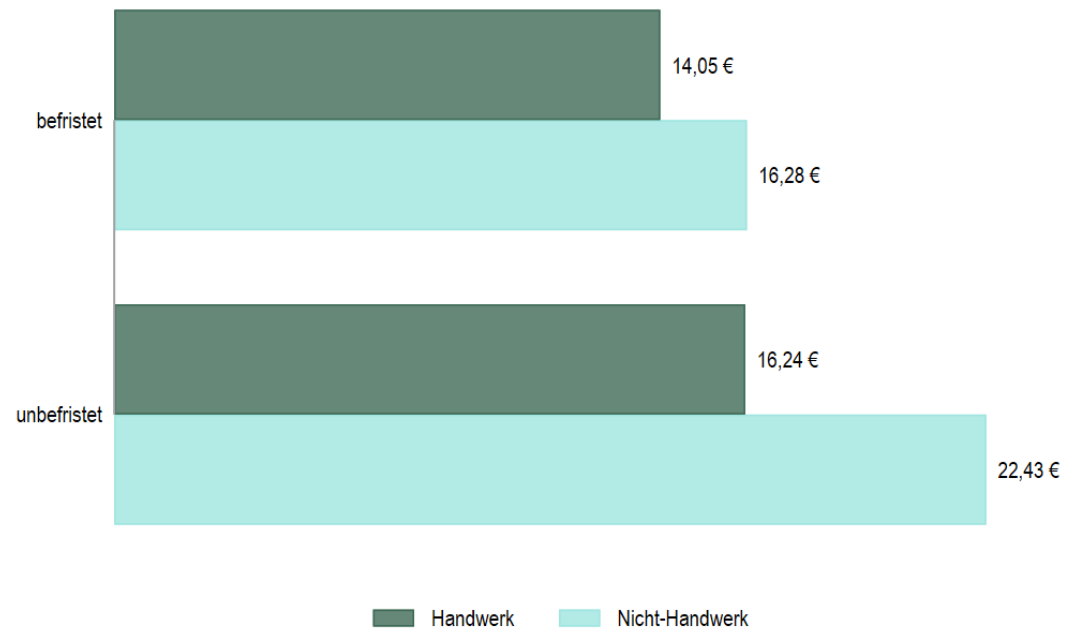
Durchschnittliche Bruttostundenlöhne nach Leistungsgruppen und Handwerkszugehörigkeit (2018)



Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2018, eigene Berechnungen.

# Befristung

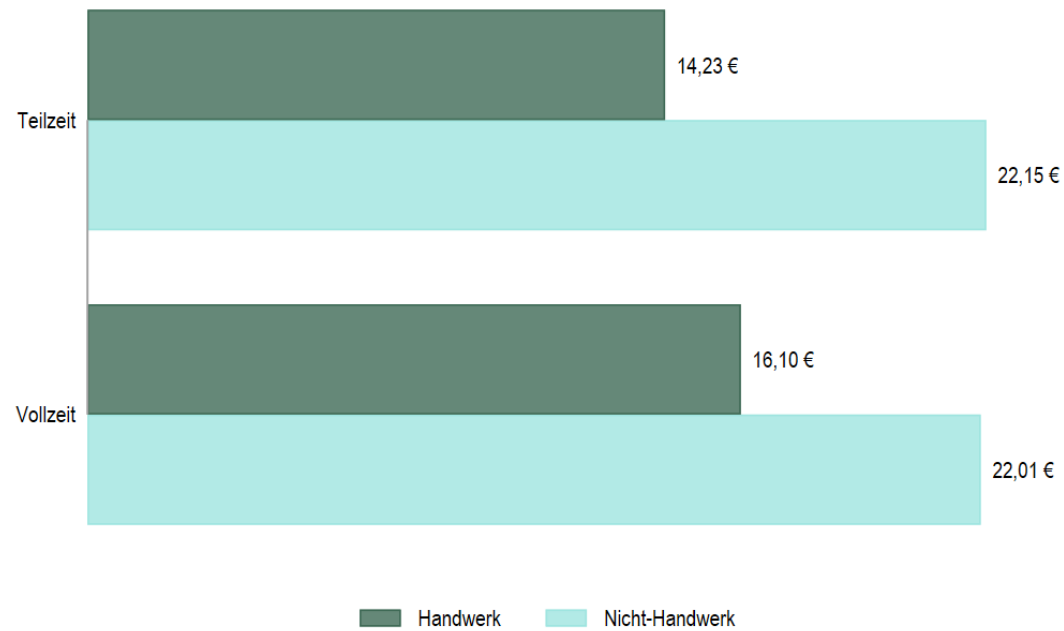
Durchschnittliche Bruttostundenlöhne nach Befristung und Handwerkszugehörigkeit (2018)



Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2018, eigene Berechnungen.

# Vollzeit/Teilzeit

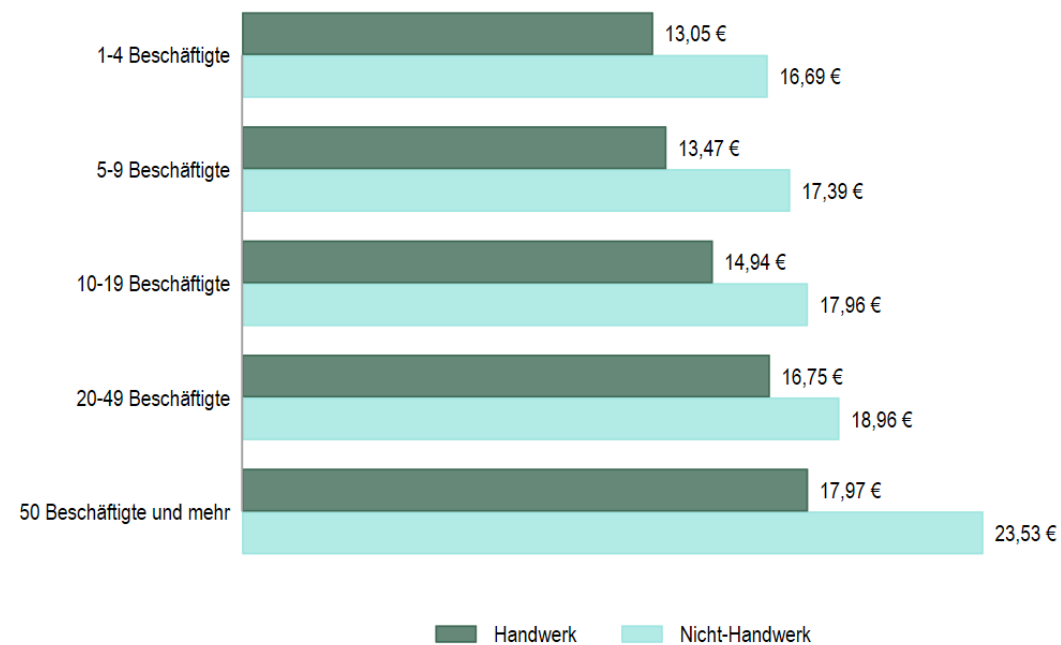
Durchschnittliche Bruttostundenlöhne nach Vollzeit/Teilzeit und Handwerkszugehörigkeit (2018)



Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2018, eigene Berechnungen.

# Betriebsgröße

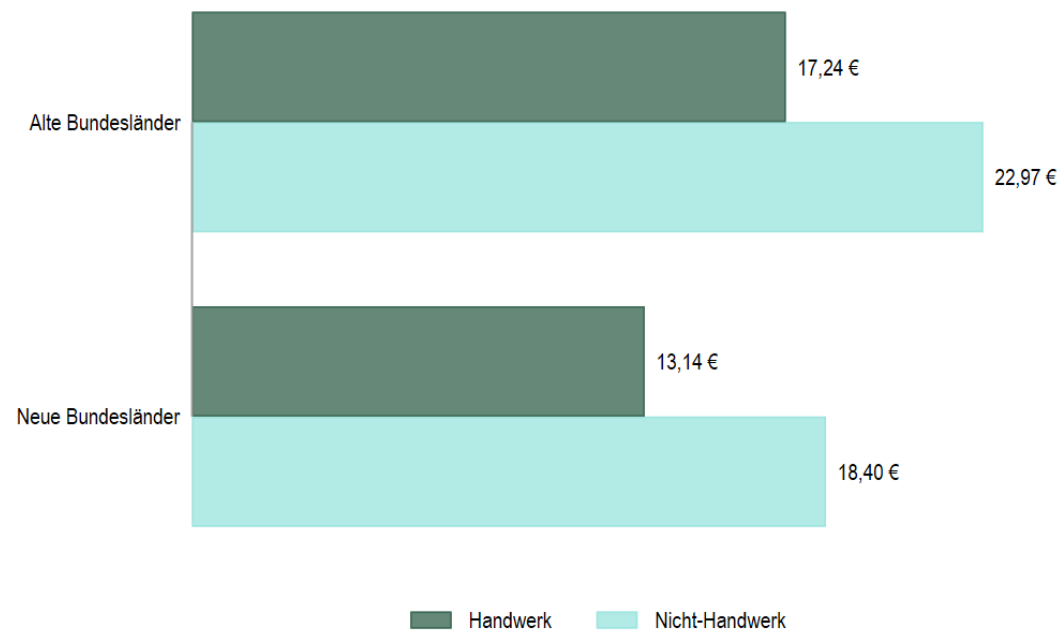
Durchschnittliche Bruttostundenlöhne nach Betriebsgröße und Handwerkszugehörigkeit (2018)



Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2018, eigene Berechnungen.

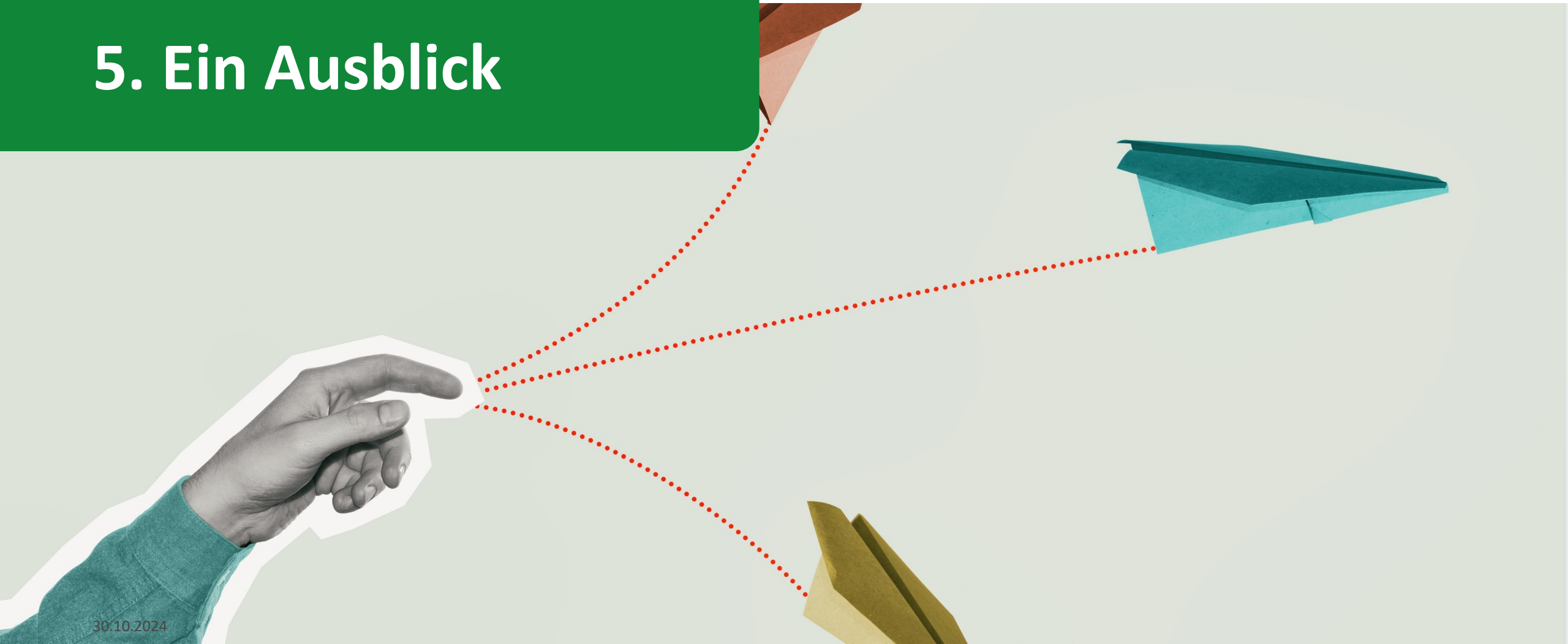
# Bundesland

Durchschnittliche Bruttostundenlöhne nach Bundesland und Handwerkszugehörigkeit (2018)



Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2018, eigene Berechnungen.

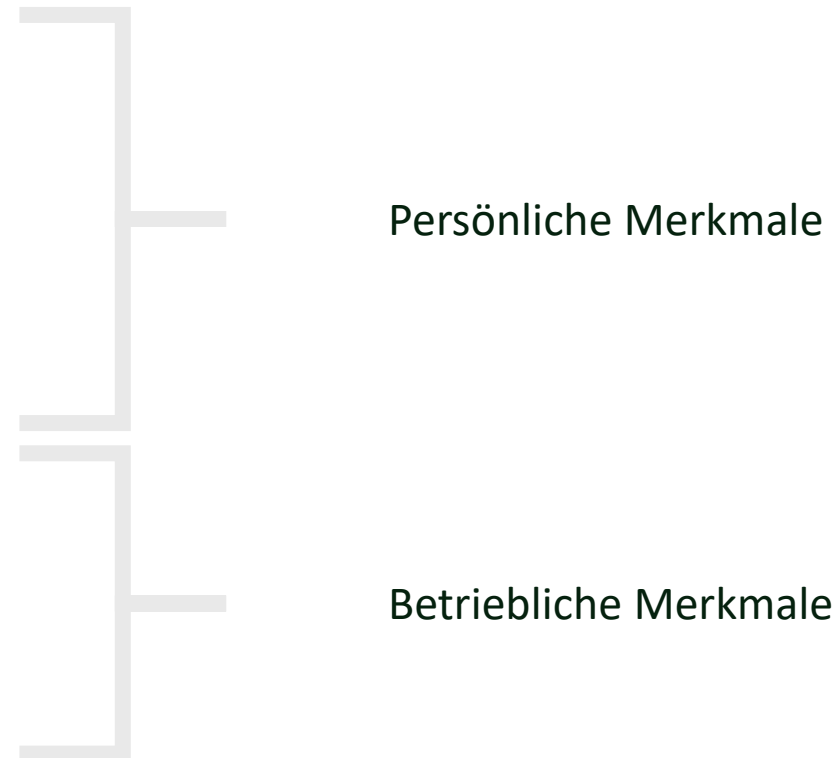
# 5. Ein Ausblick



# DHI

## Lohnregressionen

- Lohn als Funktion von:
  - Schulabschluss
  - Berufsabschluss
  - Alter
  - Geschlecht
  - Staatsangehörigkeit
  - Betriebsgröße
  - Tarifbindung
  - Wirtschaftszweig
  - Standort (Bundesland & Regionstyp)



## Fachkräftemangel

- Identifizierung von Betrieben, die besonders vom Fachkräftemangel betroffen sind (über Vakanzen)
  - Werden in diesen Betrieben Gehälter entsprechend angepasst?
  - Wie unterscheiden sich hier Handwerk und Nicht-Handwerk?



**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

Kontakt: [leonie.reher@uni-goettingen.de](mailto:leonie.reher@uni-goettingen.de)